



IL SINDACATO DEI CITTADINI
Coordinamento Pari Opportunità e Politiche di Genere

Roma, 13 giugno 2019

APPROVATA LA DIRETTIVA EUROPEA WORK LIFE BALANCE – CONCILIAZIONE VITA LAVORO

Carissim*,

l'equilibrio vita-lavoro è una esigenza sempre più sentita non solo in Italia.

Riteniamo utile condividere l'invito che arriva dalla CES per **adottare una legislazione adeguata ai nuovi diritti per le famiglie lavoratrici.**

Di seguito trovate la traduzione del comunicato CES che è in originale qui:

<https://www.etuc.org/en/pressrelease/etuc-urges-eu-governments-move-rapidly-implement-work-life-balance-directive> .

“In occasione dell’adozione del 13 giugno della direttiva sull’equilibrio vita-lavoro da parte del Consiglio europeo per l’occupazione, la politica sociale, la salute e la tutela dei consumatori (EPSCO), la CES invita gli Stati membri a intraprendere azioni urgenti per trasporre in legge e attuare questi nuovi diritti per le famiglie lavoratrici.

Questo è il primo progresso legislativo a uscire dal pilastro europeo dei diritti sociali, ed è fondamentale dimostrare ai cittadini europei che ciò significherà reali miglioramenti nelle loro vite”, ha detto il vice segretario generale della CES Esther Lynch.

“Supporteremo gli affiliati nazionali nel portare avanti e monitorare il processo di recepimento. Le parti sociali - e in particolare i sindacati - devono essere consultate e coinvolte per tutto il tempo. Chiediamo all’Unione europea di incoraggiare attivamente il dialogo sociale e gli accordi collettivi che si baseranno sulle misure contenute nella direttiva e di promuovere uno scambio di buone pratiche negli accordi sull’equilibrio tra vita professionale e vita privata ”.

La CES ha evidenziato **due elementi chiave** della legislazione: **il congedo** dei genitori e degli assistenti **deve essere pagato**, per evitare che rimanga un'opzione valida solo per i benestanti. E il **congedo di paternità rafforzato** deve creare una responsabilità condivisa per l'assistenza all'infanzia e consentire alle donne di svolgere un ruolo pieno nel posto di lavoro. *“Nel recepire la direttiva, i governi nazionali devono riconoscere la diversità della vita familiare nel 21° secolo e rispondere alle mutevoli realtà del mercato del lavoro”,* ha affermato Esther Lynch.

“Gli Stati membri devono inoltre intraprendere azioni urgenti per fornire servizi di assistenza all’infanzia a prezzi accessibili, perché altrimenti i genitori non possono permettersi di tornare al lavoro, specialmente quelli con figli sotto i quattro anni”.

Per seguire l’iter che ha portato all’approvazione della direttiva, è possibile consultare il sito UE qui: <https://www.consilium.europa.eu/it/policies/work-life-balance/>

Coordinamento Pari Opportunità – Sonia Ostrica

ADERENTE ALLA CONFEDERAZIONE INTERNAZIONALE DEI SINDACATI (CSI) E ALLA CONFEDERAZIONE EUROPEA DEI SINDACATI (CES)

SEDE NAZIONALE

VIA LUCULLO,6 – 00187 ROMA
TELEFONO: +39 06 47531 – FAX: +39 06 4753208
SITO WEB: www.uil.it E-MAIL: info@uil.it

SEDE EUROPEA

INTERNATIONAL TRADE UNION HOUSE
BOULEVARD ROI ALBERT II, 5-B – 1210 BRUXELLES
TELEFONO: +32 (0)2 21 83 055 – E-MAIL: bruxelles@uil.it